

*Intuitive*Leadership



Workshop-Zyklus für Führungs-Einsteiger:innen und alle, die neue Impulse für ihre Führungsarbeit suchen.

Unter dem Motto «Raus aus den vier Denk-Wänden» findet dieses Leadership-Training in der Natur statt. An der frischen Luft und mit Rahmenbedingungen und Werkzeugen, die neue Herangehensweisen erfordern, arbeiten Sie an Ihrem Führungsverständnis und Ihrer Wahrnehmung der Dinge. Wo es im Alltag manchmal schwierig ist, etwas einfach auszuprobieren, bietet das Outdoor-Setting unzählige Möglichkeiten. «Probieren über Studieren» wird möglich und macht erst noch Spass.

Nur wer nichts tut, macht nie einen Fehler.

Bei der Mitarbeiterführung ist es wie bei der Selbstführung: Die meisten Menschen wissen, wenn etwas nicht optimal läuft. Sie finden aber Ausreden, um sich nicht damit beschäftigen zu müssen. In diesem Workshop-Zyklus machen wir Ihnen Appetit auf Selbstreflexion und schenken Ihnen Zeit, sich mit Ihrer Arbeit und Wirkung als Führungskraft auf vergnügliche Weise auseinanderzusetzen.

Kursaufbau und Inhalte

Workshop Tag 1: Praktische Führung

Die zentralen Elemente der Führung «am eigenen Leib» erfahren.

Führungsstile im Vergleich

Heranführen (auch physisch) und die Führungswerkzeuge Kommunikation und Vertrauen.

Rollenvielfalt und Rollenklarheit: Wer bin ich für wen, und wann bin ich das?

Warum outdoor?

Lernen, auch Lernen über sich selbst, findet dann am besten statt, wenn möglichst viele Sinneskanäle involviert sind. Bewegung und Tun schaffen Erfahrungen, die bleiben.



Workshop Tag 2: Vertrauen als Fundament moderner Führung

Vertrauen als Wert und Werkzeug in der Führungsarbeit verankern.

Mit dem Thema Vertrauen haben alle Menschen ihre eigenen Erfahrungen. Oft auch emotionale. Umso wichtiger ist es, das Wesen und die Bedeutung von Vertrauen im Führungskontext zu verstehen. Strategien zum Aufbau und Erhalt von Vertrauen runden den Tag ab.

Warum outdoor?

Gerade abstrakte Begriffe wie Vertrauen lassen sich besser durch Erfahrungen verdeutlichen als durch Erklärungen.



Workshop Tag 3: Verantwortung tragen

Handeln, Entscheiden und Konsequenzen miteinander in Einklang bringen.

Ausreden, Rechtfertigungen und andere Schutzmechanismen stehen guter Führungsarbeit im Weg. Sie untergraben das Vertrauen der Mitarbeitenden und sind oft direkt für Fluktuation oder zumindest innerlich gekündigte Mitarbeitende verantwortlich.

Warum outdoor?

Im spielerischen Kontext kann das Übernehmen von Verantwortung besonders gut erlebt werden. Die Folgen von Entscheidungen können unmittelbar beobachtet werden.

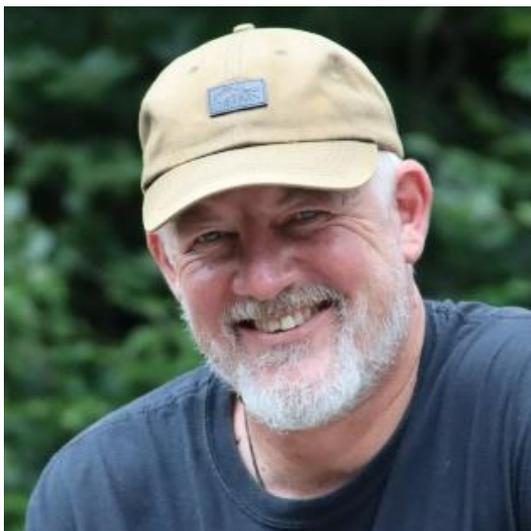
Workshop Tag 4: Offene Kommunikation – Motivierte Teams

Kommunikation als Dreh- und Angelpunkt aller Führungshandlungen.

Man kann bekanntlich niemanden motivieren. Man kann der Person nur Raum geben, in sich selbst Motivation zu finden. Diesen Raum schaffen Führungskräfte auf verschiedene Art. Gute Kommunikation ist ein wesentlicher Weg, wie Menschen Eigeninitiative entwickeln können, da sie immer wissen woran sie sind.

Warum outdoor?

Ausserhalb der eigenen 4 Büro-Wände endet die unmittelbare Komfortzone schnell. Das erlebnisbasierte Lernen lässt Ausprobieren, Fehler und Erfolge gleichermassen zu und führt so dazu, dass die Teilnehmenden ihre Kommunikationsfähigkeit in realitätsnahem Situationen testen und verbessern können.



Ihr Kursleiter in diesen Workshops

Marc von Ah

Kursleiter und Naturcoach

Veränderungsprozesse jeder Art sind meine Leidenschaft. Besonders, wenn Menschen dabei wachsen und sich entwickeln können.



Adresse

Wiconex Consulting
GmbH
Buchenweg 34
4310 Rheinfelden



Rufen Sie an

061 599 83 27



Email

info@wiconex.ch