

«Wirksam. Leistbar. Nah. Führungsschulung im Alters- und Pflegeheim»

Projektplan

für das Angebot eines massgeschneiderten Kursangebots für junge/neu ernannte/erstmalige Führungskräfte in kleinen und mittelgrossen Alters- und Pflegeheimen im ländlichen Raum.

Projektbeschreibung

Unser Ziel ist es, ein spezifisches und bedarfsgerechtes Ausbildungsangebot für junge Führungskräfte auf der untersten Kaderstufe in Alters- und Pflegeheimen zu entwickeln. Dieses Angebot soll den besonderen Anforderungen und Herausforderungen von kleinen und mittelgrossen Einrichtungen im ländlichen Raum gerecht werden und die Führungskompetenzen der Teilnehmer:innen in Bereichen wie Kommunikation, Selbstsorge, Zeitmanagement und Reflexionsfähigkeit stärken.

Hintergrund und Bedarf

In Gesprächen mit Pflegedienstleitenden und Personalverantwortlichen wurde der Bedarf an einer speziell zugeschnittenen Führungsausbildung für junge Führungskräfte in APH immer wieder kommuniziert. Es geht nicht um Leadership-Kurse, sondern um praxisorientierte Weiterbildung, die auf die ersten anspruchsvollen Führungsaufgaben vorbereitet.

Zielgruppen des Angebots sind Führungskräfte in Alters- und Pflegeheimen, insbesondere Bereichsleiter:innen und Teamleiter:innen in Pflege und Hauswirtschaft. Diese Zielgruppe profitiert besonders von der Auseinandersetzung mit folgenden Themen:

- Meine Rolle bisher und jetzt
- Professionalität in der Leitungsfunktion
- Funktions- und situationsgerechte Kommunikation
- Umgang mit Fehlern bei sich und anderen
- Reflexionsfähigkeit, Lernkompetenz und Feedbackkultur
- Umgang mit den eigenen Ressourcen
- Motivation bei sich und anderen

Warum ein so spezifisches Angebot?

Die besondere Situation von kleinen und mittelgrossen APH im ländlichen Raum bringt es mit sich, dass sie ihren Mitarbeitenden auf unterster Führungsebene vor allem dann eine attraktive Weiterbildung ermöglichen können, wenn diese mit minimalen Kosten und möglichst wenig Reiseaufwand für die Mitarbeitenden verbunden ist. Dazu wollen wir neue Wege in der Bildungslandschaft beschreiten: Ausgehend von einem inhaltlich erprobten Schulungsprogramm («wirksam») haben wir ein **mobiles Kursangebot** («nah») entwickelt, das in Form von regionalen Clustern zu den Teilnehmenden kommt. Durch den Einbezug von Räumlichkeiten teilnehmender Institutionen sollen Kosten und Reisezeiten geringgehalten («leistbar») und der Austausch unter benachbarten Häusern gefördert werden.

Andere Pflegeinstitutionen, insbesondere solche in städtischen Agglomerationen oder Häuser, die zu Gruppen wie Tertianum etc. gehören, haben weniger Mühe, Zugang zu bezahlbaren oder räumlich nahe gelegenen Bildungsangeboten zu finden.

Pilotprojektstruktur

- **Zielgruppe:** APH-Bereichsleiter:innen/Teamleiter:innen aus allen Bereichen.
- **Kursgruppe:** Mind. 12 Personen, max. 18 Personen. Aus verschiedenen Institutionen.
- **Start:** Herbst 2026
- **Dauer:** 6 Monate + Follow-Up nach weiteren 2-3 Monaten
- **Kadenz:** 6 Module à je 1 Schultag, 1 Abschlussmodul (Termine werden separat bekannt gegeben)
- **Ort:** Im Einzugsgebiet der teilnehmenden Institutionen, nach Absprache und vorzugsweise in deren Räumlichkeiten.
- **Kosten:** Kurstarif für 7 Module: CHF 2450.
Besuch Einzelmodul: CHF 80. (Nachholmodul, vorbehaltlich Platz in der Kursgruppe)

Organisation und Rahmenbedingungen

Die Bildung von regionalen Schulungsclustern kann sowohl durch Wiconex als auch durch die Institutionen selbst vorangetrieben werden. Das heisst, wenn sich mehrere Häuser zusammenfinden, die gemeinsam eine Kursdurchführung anstreben und die Mindestteilnehmerzahl erreichen, können sie einen eigenen Cluster anmelden. Vorbehaltlich der Verfügbarkeit qualifizierter Kursleiter:innen kann dabei auf Terminwünsche Rücksicht genommen werden.

Unabhängig davon sucht Wiconex den Kontakt zu den kantonalen Branchenverbänden, um mit deren Unterstützung sinnvolle Clusterregionen auszuwählen und potenziell interessierte Häuser direkt anzusprechen. Das mittelfristige Ziel ist, eine Plattform zu schaffen, über die die Häuser ihren Bedarf an Kursplätzen individuell anmelden können und wo Teilnehmende auch einzelne, verpasste Kursmodule individuell buchen und nachholen können.

Häuser, die Mitarbeitende zu einem Kurs anmelden, können Schulungsräume für einzelne Kurstage anbieten, sofern sie über solche verfügen. Mit der Durchführung eines Moduls im eigenen Haus fällt der Reisezeitaufwand für die eigenen Teilnehmenden weg. Eine Vergütung für das Raumangebot oder eine Vergünstigung bei der Teilnahmegebühr ist ausgeschlossen.

Die Teilnehmenden erhalten am Ende des Kurses ein Teilnahmezertifikat, das Auskunft gibt über die Lerninhalte. Bis auf weiteres sind unsere Zertifikate nicht anrechenbar an weiterführende Führungs- und Leadershipkurse.

Nächste Schritte

- **Laufende Kontaktaufnahme mit interessierten Institutionen:** Wir möchten Sie einladen, an der Bildung eines Clusters in Ihrer Nähe mitzuwirken.
- **Weitere Detailgespräche:** Gerne erläutern wir Ihnen in einem persönlichen Gespräch weitere Details und stehen für Ihre Fragen zur Verfügung.
- **Entwicklung einer Koordinations- und Buchungsplattform**
- **Ab sofort:** Kontakte zu Kantonalverbänden, Direktansprache Institutionen
- **Ab Q3 2026:** Kursstart erste Cluster

Wer sind wir

Bei Wiconex konzentrieren wir uns auf non-formale Bildungs- und Schulungsthemen: Unser Ziel ist es nicht, aus guten Fachleuten noch bessere Fachleute zu machen. Wir wollen diesen Mitarbeitenden lieber Rüstzeug aus anderen Disziplinen an die Hand zu geben, mit dem sie ihre Aufgabe noch menschlicher, noch verständlicher oder noch ressourcenschonender erfüllen können. Auf jeden Fall aber ist unser Ziel, dass diese Fachleute ihren Beruf morgen mit noch mehr Freude ausüben als heute. Dafür setzen wir uns ein mit unseren Trainer:innen, Coaches, Berufsleuten aus verschiedenen Branchen und Kolleg:innen, die einen grossen Lebenserfahrungs-Rucksack haben.

Unsere besondere Aufmerksamkeit gilt der Gesundheitsbranche. Für das vorliegende Projekt können wir daher auf Mitarbeitende zählen, die persönliche Berufserfahrung in Gesundheitsinstitutionen und in der Pflege haben. Sie sind ausserdem ausgewiesene Erwachsenenbildner:innen und verstehen es, informative, kurzweilige und erlebnisorientierte Schulungsveranstaltungen zu gestalten.

Für Sie und Ihre Mitarbeitenden im Einsatz sind:



Chantal Tinguely
Trainerin



Saskia Marti
Trainerin



Constanze Roggenstroh
Trainerin



Christine Wittmer
Projektleiterin

Kontakt:

Christine Wittmer
Geschäftsführerin
Wiconex Consulting GmbH
Telefon: 079 775 00 22
E-Mail: wittmer@wiconex.ch

