

Generation 50 + im Spital und im Pflegeheim halten

Motivation und Arbeitsfähigkeit bei den Mitarbeitenden erhalten

Gemäss Studie*) steigt bis 2029 in den Schweizer Spitälern der Personalbedarf an und kann nicht durch den Nachwuchs gedeckt werden. Quer- und Wiedereinsteiger:innen, sowie Jugendliche in der Berufswahlphase werden mit grossen Kampagnen umworben. Gleichzeitig liegt der Mittelwert der vorzeitigen Berufsausstiege bei den Ü55-Jährigen bei fast 50%.

*) Obsan 2022, Gesundheitspersonal in der Zentralschweiz

Eine widerstandsfähige, erfahrene Generation von Fachleuten fühlt sich den Anforderungen nicht mehr gewachsen.

Die Arbeitsbelastungen im Pflegeberuf sind vielfältig, jedoch mit kompetenz- und ressourcenorientierter Führung kann die Arbeitsfähigkeit signifikant verlängert werden. Zum Wohl der Mitarbeitenden genauso wie zum Wohl der ganzen Organisation.

Die Führungskräfte halten den Schlüssel in der Hand.

Inhalte:

Der Kurs ist das Richtige für Sie, wenn:

- Sie auf Ihre 50+ Mitarbeitenden nicht verzichten können.
- Sie aktiv etwas tun möchten für ein attraktives Arbeitsumfeld.
- Sie Erfahrungsaustausch und Inputs für Ihre Führungsarbeit suchen.
- Sie nach Wegen suchen, Ihr altersgemischtes Team bestmöglich einsatzfähig zu halten.

Ihre Trainerin

Chantal Tinguely



Nutzen für die Teilnehmenden

- Die Teamleitungen setzen sich auf theoretischer und praktischer Ebene mit dem Thema auseinander.
- Sie erhalten erprobte Werkzeuge, die Ihnen im Führungsalltag nützlich sind.

Nutzen für das Spital

- Vorzeitige Berufsausstiege können reduziert werden.
- Teams profitieren länger von der Erfahrung der 50+-Generation
- Die Qualitäten der erfahrenen Pflegekräfte bleiben erhalten und können jüngeren weitergegeben werden.

Dauer: 2 Halbtage oder 1 Tag

Zielgruppe: Führungspersonen

Anfrage und Kontakt

Christine Wittmer
 Geschäftsführerin
 Wiconex Consulting GmbH

078 247 66 29
wittmer@wiconex.ch
www.wiconex.ch